

Curriculum vitae

Informații personale

Nume / Prenume **Mărginean Gh. Gheorghe Emil**
 Adresă(e) Bulevardul Marasti, nr. 59, sector 1, Bucuresti, Cod 011464
 Telefon(oane) +40 (21) 318 25 64 / 265
 Fax(uri) +40 (21) 318 25 67
 E-mail(uri) george@karpaten.ro
 Naționalitate(-tăți) Română
 Data nașterii 13.03.1962
 Sex Masculin

Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional **Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară, București**
Profesor universitar dr. – Facultatea de Zootehnie

Experiența profesională

Perioada	2000-prezent
Funcția sau postul ocupat	Profesor universitar
Activități și responsabilități principale	Activitate didactică și de cercetare: Tehnologia creșterii bovinelor Tehnologia creșterii cabalinelor Raționalizarea muncii și protecția muncii
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară - București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Pregătirea și instruirea studenților în procesul de învățământ și educativ de la Facultatea de Zootehnie, programele de studii de licență: „Zootehnie”, „Tehnologia Prelucrării Produselor Agricole”, „Piscicultură și acvacultură”, „Cinegetică”.
Perioada	1997-2000
Funcția sau postul ocupat	Conferențiar universitar
Activități și responsabilități principale	Activitate didactică și de cercetare: Tehnologia creșterii bovinelor Tehnologia creșterii cabalinelor Raționalizarea muncii și protecția muncii
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară - București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Pregătirea și instruirea studenților în procesul de învățământ și educativ de la Facultatea de Zootehnie, specializarea: „Zootehnie” și Colegiul Universitar Agricol
Perioada	1993-1997
Funcția sau postul ocupat	Șef de lucrări
Activități și responsabilități principale	Activitate didactică și de cercetare: Tehnologia creșterii bovinelor Tehnologia creșterii cabalinelor Raționalizarea muncii și protecția muncii
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară - București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Pregătirea și instruirea studenților în procesul de învățământ și educativ de la Facultatea de Zootehnie, specializarea: „Zootehnie” și Colegiul Universitar Agricol
Perioada	1990-1993
Funcția sau postul ocupat	Asistent universitar
Activități și responsabilități principale	Activitate didactică și de cercetare: Tehnologia creșterii bovinelor Tehnologia creșterii cabalinelor

Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară - București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Pregătirea și instruirea studenților în procesul de învățământ și educativ de la Facultatea de Zootehnie.
Perioada	1987-1990
Funcția sau postul ocupat	Șef fermă
Activități și responsabilități principale	Coordonarea activității în sectorul zootehnic
Numele și adresa angajatorului	Stațiunea Didactica Experimentală Belciugatele
Tipul activității sau sectorul de activitate	Activitate de producție
Educație și formare	
Perioada	2007
Calificarea / diploma obținută	Diplomă – „Managementul calității conform standardelor din familia ISO 9000”
Discipline principale studiate / competențe dobândite	Managementul general, Managementul calității, Standarde de calitate ISO în învățământul superior
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	S.C. SEMQ MANAGEMENT S.R.L.
Perioada	2007
Calificarea / diploma obținută	Diplomă Auditor „Auditul sistemului de management al calității”
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Managementul general, Managementul calității, Standarde de calitate ISO, Audit în învățământul superior
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	S.C. SEMQ MANAGEMENT S.R.L.
Perioada	1991-1995
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de Doctor – Domeniul Zootehnie
Discipline principale studiate / competențe dobândite	Tehnologia creșterii bovinelor, Genetică, Ameliorarea animalelor; Tehnică experimentală
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară - București, Facultatea Zootehnie
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	6
Perioada	1983-1987
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de Inginer Zootehnist
Discipline principale studiate / competențe dobândite	Discipline fundamentale: Biochimie, Anatomie, Fiziologie animală, Genetică animală, Microbiologie Discipline de domeniu: Ameliorarea animalelor, Nutriția animalelor; Reproducția animalelor, Patologie animală, Management, Marketing, Pedagogie Discipline de specialitate: Tehnologiile de creștere a animalelor
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Institutul Agronomic N. Bălcescu - București, Facultatea Zootehnie
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	5
Experiența managerială	
Perioada	2000-2006; 2012-2016
Funcția sau postul ocupat	Decan
Activități și responsabilități principale	Managementul și conducerea Facultății de Zootehnie
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară - București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Management, coordonare și control
Aptitudini și competențe personale	
Limba maternă	română

Autoevaluare Nivel european (*)	Înțelegere				Vorbire			Scriere		
	Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
Germana	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat
Engleza	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat
Franceza	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent
Maghiara	B1	Utilizator independent	A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar	A1	Utilizator elementar

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale	Spirit de echipă și managerial, capacitate de comunicare, receptivitate, abilități psiho-pedagogice dobândite prin formare profesională și context profesional, caracter investigativ, întreprinzător și convențional.
Competențe și aptitudini organizatorice	Îndrumarea și coordonarea lucrărilor de licență (32) și a tezelor de doctorat (3 teze de doctorat susținute). Capacitate cumulativă în coordonarea și valorificarea activităților strategice adecvate domeniului de activitate (membru în echipa de cercetare a facultății și institutelor de cercetare); Spirit organizatoric și administrativ.
Competențe și aptitudini tehnice	Cunoașterea tehnologiilor de creștere și exploatare a bovinelor și cabalinelor; Cunoașterea tehnicilor de procesare și de control al calității produselor alimentare.
Competențe și cunoștințe de utilizare a calculatorului	Operare PC: Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, Internet (mail, web); Utilizarea programului Matlab – prelucrarea statistică a bazei de date; Competențele respective au fost dobândite pe parcursul formării profesionale.
Permis(e) de conducere	Categoria B
Informații suplimentare	<p><i>Stagii de perfecționare:</i> Universitatea de Științe Agronomice Viena, tema „Selectja pentru longevitatea productivă la vacile de lapte”, 1993; Universitatea de Științe Agronomice Viena, tema „Influența exteriorului asupra duratei de exploatare a vacilor de lapte”, 1995; Universitatea de Științe Agronomice Viena, tema “Eficiența programelor de ameliorare pentru noua selecție la taurine”, 1997; Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ), Germania, 1997; LEGTA Marmilhat, Clermont-Ferrand, Franța, tema „Tehnologii de industrie alimentară”, 1998; Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ), Germania, 1998;</p> <p><i>Asociații profesionale:</i> Vicepreședinte al Societății Române de Zootehnie; Membru al Federației Europene de Zootehnie; Membru al Autorității Hipice din România; Membru fondator și director al Asociației Generale a Crescătorilor de Taurine din România; Membru al Asociației Mondiale a Crescătorilor de Rasă Simmental; Membru al Asociației de Creștere a Rasei Holstein-Friză; Membru al European Biotechnology Thematic Network Association (EBTNA); Membru fondator al Conferinței Balcanice de Zootehnie BALNIMALCON.</p> <p><i>Membru în colective de redacție:</i> Revista Crescătorului de taurine; Revista „Scientific papers, series D, Animal Science” (2008-prezent).</p> <p><i>Membru în comitete științifice ale revistelor:</i> Revista „Scientific papers, series D, Animal Science” (2008-prezent).</p> <p><i>Membru în comitetul științific al manifestărilor științifice:</i> Conferința Internațională anuală „Agriculture for Life, Life for Agriculture”, secțiunea Zootehnie, București, România, 2012-2015;</p>

	<p><i>Organizator de evenimente științifice:</i> Conferința Internațională „Agriculture for Life, Life for Agriculture”, București, România, 2012, 2013, 2014, 2015; Sesiunea Internațională de Comunicări Științifice a Facultății de Zootehnie din București, (2000-2006);</p> <p><i>Membre în structuri de conducere:</i> Membru în Consiliul de administrație al Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară-București (12012-prezent); Membru în Consiliul Profesoral, Facultatea de Zootehnie, București (1996 – prezent); Membru în Senatul U.S.A.M.V. București (2000 – 2012). Membru în Comisia pentru Managementul calității în învățământul superior, Facultatea de Zootehnie.</p>
Premii obținute	<p>Premiul „N. Teodoreanu” al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu Șişești” pentru lucrarea „Cartea producătorului și procesatorului de lapte”, vol .I, 2003; Premiul „Gh. K. Constantinescu” al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu Șişești” pentru lucrarea „Programe de ameliorare genetică în zootehnie”, 2006.</p>
Lucrări științifice reprezentative și Contracte de cercetare	<p>Cărți/cursuri/îndrumătoare de lucrări practice: 8 Cărți de specialitate: 13 Articole publicate în revistele și volumele unor manifestări științifice indexate în baze de date internaționale (BDI): 44 Articole publicate în reviste de specialitate: 22 Proiecte de cercetare-dezvoltare pe bază de contract/grant: 13</p>
Anexă	Listă lucrări

PROGRAM MANAGERIAL

***pentru candidatura la funcția de Decan al Facultății de Zootehnie
din cadrul***

***Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București
pentru mandatul 2016-2020***

Candidat : Prof. univ. dr. MĂRGINEAN GHEORGHE EMIL

Scop: depunerea candidaturii pentru funcția de **Decan** al Facultății de Zootehnie din cadrul Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, pentru perioada 2016-2020.

Având în vedere prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, Cartei Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, a Regulamentului de organizare și desfășurare a alegerilor în structurile și funcțiile de conducere din U.S.A.M.V. București, prezentul program managerial cuprinde un pachet de acțiuni și măsuri privind dezvoltarea activității didactice și științifice, a resurselor umane, a bazei materiale, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului facultății pe plan național și internațional.

Motivarea candidaturii:

Facultatea de Zootehnie, ca parte integrantă a comunității universitare din U.S.A.M.V. București, este instituția care a pus bazele și a stabilit coordonatele învățământului zootehnic românesc, obiectivul prioritar al acesteia fiind îmbunătățirea continuă a calității procesului educațional, implicarea și motivarea permanentă a capitalului uman. Acest deziderat implică o abordare modernă, care să stimuleze promovarea valorilor autentice, crearea unor structuri funcționale atât în activitatea de predare din cadrul programelor de licență, masterat, doctorat, cât și în activitatea de cercetare științifică.

Principalele obiective strategice vizate de viitoarea conducere a Facultății de Zootehnie se referă la: stimularea competiției între facultățile și programele de studii de profil pentru obținerea unor poziții superioare în ierarhizările anuale; creșterea eficienței managementului educațional prin compatibilizarea cu cerințele învățământului superior din spațiul european; crearea unui potențial profesional performant al absolvenților pentru piața muncii în vederea ocupării posturilor adecvate pregătirii lor și formarea continuă.

Prezenta candidatură este fundamentată pe experiența profesională și managerială dobândită anterior în multiplele programe și acțiuni academice în calitate de cadru didactic, decan (2000-2006, 2012-2016), membru al Consiliului Facultății de Zootehnie și al Senatului U.S.A.M.V. București.

Prin acest program managerial ne asumăm întregul ansamblu de competențe și angajamente în concordanță cu orientările strategice ale dezvoltării învățământului superior. În acest context, principalele coordonate ale programului managerial propus vizează:

Obiective privind organizarea, desfășurarea și perfecționarea procesului de învățământ

Facultatea de Zootehnie din București își desfășoară activitatea ca instituție de învățământ acreditată care a adoptat un sistem de învățământ bazat pe trei cicluri de studii universitare (licență, masterat, doctorat). Având în vedere creșterea ofertei educaționale și de formare profesională, precum și creșterea competitivității și vizibilității acesteia în spațiul european al învățământului superior se vor avea în vedere următoarele acțiuni:

- consolidarea programelor de studii existente prin verificarea compatibilităților lor cu Cadrul Național al Calificărilor și prin înnoirea, după caz, a programelor de studii, astfel încât acestea să corespundă cu competențele corespunzătoare calificărilor oferite;
- înființarea de programe de studii compatibile cu structurile europene;
- diversificarea formelor de instruire universitară compatibile cu structurile europene și în concordanță cu piața muncii;
- elaborarea și implementarea programelor de studii de masterat de cercetare competitive național și internațional, organizate independent sau în parteneriat cu universități de prestigiu sau cu mediul de afaceri;
- îmbunătățirea structurală și calitativă a studiilor de doctorat prin dezvoltarea doctoratelor în cotutelă cu universități din străinătate, abordarea domeniilor de vârf și interdisciplinare, deschiderea programelor de doctorat spre mediul economic;
- dezvoltarea ofertei de cursuri postuniversitare în funcție de cerințele exprimate de potențialii beneficiari;
- formarea de noi competențe pe domeniile științifice și tehnice superioare și reactualizarea permanentă a competențelor dobândite în procesul formării inițiale;
- continuarea reformei curriculare în conceptul european prin modernizarea procesului de învățământ, întocmirea și aplicarea planurilor de învățământ în conformitate cu sistemul de credite transferabile, îmbunătățirea conținutului fișelor disciplinelor, ameliorarea sistemului de evaluare a pregătirii profesionale a studenților, revizuirea sistemului de evaluare a performanțelor cadrelor didactice în baza unui sistem obiectiv de apreciere, elaborarea unor publicații proprii prin care comunitatea academică să fie corect informată cu privire la capacitățile și performanțele de utilizare a acestora;
- implementarea unei platforme e-Learning care să permită utilizarea modulelor de curs digitale, predarea interactivă, asigurându-se astfel premisele creșterii accesului și participării la învățământ superior;
- optimizarea fluxurilor studenților la toate formele de învățământ în concordanță cu cerințele actuale și de perspectivă;
- promovarea unor noi proceduri pentru stabilirea cifrelor de școlarizare care să țină seama de necesitatea colaborării cu organismele guvernamentale și cu autoritățile teritoriale în vederea elaborării unor studii de prospectare a pieții muncii;
- inițierea și consolidarea unor sisteme proprii de autoevaluare și de asigurare a calității academice;
- respectarea reglementărilor în vigoare privind întocmirea statelor de funcții și repartizarea activităților didactice; îmbunătățirea substanțială a raportului dintre totalul posturilor didactice ocupate și numărul total al posturilor didactice prevăzut în statele de funcții ale facultății;
- promovarea personalului pe principiul competenței (profesionalism, calificare, volum de cunoștințe de specialitate și psiho-pedagogice);

- inițierea și dezvoltarea unor programe de mobilități pentru cadre didactice și studenți în universități de profil din țară și străinătate;
- dezvoltarea cooperării dintre facultate și instituții de învățământ preuniversitar în vederea promovării eficiente a ofertei educaționale;
- colaborarea permanentă cu personalul didactic și studenții în vederea perfecționării procesului de învățământ;
- continuarea demersurilor pentru acreditarea europeană a studiilor universitare și compatibilizarea diplomelor și certificatelor universitare.

Obiective privind cercetarea științifică

Facultatea dezvoltă propriul program de cercetare științifică, tematica adoptată fiind stabilită în raport cu prioritățile și ariile tematice naționale, comunitare și internaționale. În acest context se vor întreprinde următoarele acțiuni:

- elaborarea unei strategii pe termen mediu și lung privind cercetarea științifică în cadrul facultății;
- promovarea activităților de cercetare științifică fundamentală și aplicativă în cadrul facultății care să corespundă profilurilor diferitelor programe de studii acreditate;
- identificarea direcțiilor prioritare ale cercetării științifice și orientarea tematicii de cercetare către acestea;
- derularea, elaborarea și proiectarea unor programe de cercetare științifică împreună cu institutele de profil;
- stimularea participării la consorții de cercetare interne și internaționale în vederea dezvoltării prestigiului facultății;
- susținerea participării la competiții de proiecte de cercetare naționale și internaționale și susținerea proiectelor câștigătoare;
- preocuparea pentru atragerea studenților performanți în activitățile de cercetare științifică, precum și susținerea participării cadrelor didactice și a studenților la manifestări științifice naționale și internaționale;
- valorificarea rezultatelor cercetării științifice întreprinse de cadrele didactice, studenți, doctoranzi, prin: organizarea anuală a Sesiunii Internaționale de Comunicări Științifice; publicarea anuală a volumelor de comunicări științifice, Analelor științifice, revistelor de specialitate; publicarea de manuale, cursuri universitare și cărți de specialitate; depunerea de brevete naționale și internaționale;
- stimularea publicării de lucrări științifice în publicații incluse în baze de date internaționale și în sistemul de apreciere ISI;
- reflectarea în procesul de învățământ a rezultatelor cercetărilor obținute în cadrul contractelor și granturilor;

- gestionarea rezultatelor științifice în cadrul facultății și promovarea acestora în vederea clasificării superioare a acesteia;

- dezvoltarea de parteneriate de cercetare cu companiile din domeniile de activitate conexe pentru crearea de noi laboratoare;

- colaborarea în continuare cu unități de producție și cercetare, cu exploatații agricole din sectorul particular și de stat, în cadrul activității de cercetare și transfer tehnologic, consultanță și expertiză, intenționându-se înființarea unor centre de consultanță.

Obiective privind resursele umane

În legătură cu gestiunea resurselor umane, cu recrutarea și promovarea personalului, sunt necesare următoarele acțiuni importante:

- aplicarea corespunzătoare a reglementărilor privind recrutarea personalului și acordarea titlurilor universitare (condiții, criterii cantitative și calitative, organizarea concursurilor, soluționarea contestațiilor etc.);

- perfecționarea sistemului de evaluare periodică a activității cadrelor didactice;

- aplicarea în colaborare cu conducerea departamentelor a unei politici coerente de promovare și înnoire a resursei umane din facultate;

- susținerea participării cadrelor didactice la programe de formare continuă, obținerea de burse de specializare și documentare în țară și străinătate;

- includerea personalului didactic auxiliar și nedidactic în activități de perfecționare;

- flexibilizarea mobilității didactice și de cercetare științifică, în sensul atragerii personalului din cercetarea științifică în activitățile didactice ale facultății și invers;

- diferențierea sistemului de salarizare, corelată cu creșterea în plan național a nivelului salarizării, prin sistemul de normare, dar și prin performanțele individuale anuale și contribuțiile individuale sau colective la generarea de venituri pentru universitate;

- promovarea unei culturi profesionale și manageriale bazate pe performanță, competență, probitate și dialog colegial.

În vederea perfecționării activităților studenților pe programe de studii și pe ansamblul facultății, vor fi avute în vedere următoarele principii de bază:

- creșterea participării active a studenților la procesul de învățământ pentru a se asigura ritmicitatea pregătirii acestora;

- corelarea numărului de studenți cu cerințele pieței muncii pe termen scurt, mediu și lung;

- coordonarea activității responsabililor programelor de studii și a îndrumătorilor de an privind implicarea acestora în soluționarea tuturor problemelor studenților, contribuind astfel la creșterea promovabilității și reducerea abandonului studiilor;
- modificarea și modernizarea formelor de pregătire și examinare a studenților; în acest scop, fiecare cadru didactic va elabora procedurile de examinare și va informa studenții asupra acestor proceduri la începutul anului universitar;
- atragerea unui număr cât mai mare de studenți în activitatea de cercetare științifică;
- organizarea unor activități în vederea dezvoltării antreprenoriatului studenților în domeniul zootehniei și procesării produselor de origine animală;
- popularizarea prin diferite mijloace a serviciilor oferite pe timpul studiilor în vederea atragerii unui număr cât mai mare de candidați valoroși;
- sprijinirea absolvenților și studenților în găsirea unor locuri de muncă;
- perfecționarea organizării serviciilor sociale oferite studenților;
- sporirea rolului organizațiilor studențești în administrarea serviciilor sociale pentru studenți;
- perfecționarea managementului serviciilor sociale pentru studenți;
- identificarea unor surse complementare de finanțare (donații, sponsorizări, contracte cu societăți comerciale, etc.) în vederea acordării burselor și premiilor anuale.

Obiective privind baza materială și domeniul financiar-administrativ

Pentru consolidarea patrimonială a facultății se au în vedere următoarele realizări posibile:

- reabilitarea prin lucrări de reparații curente și capitale a unor spații de învățământ ale facultății în vederea asigurării unor condiții adecvate de muncă;
- dezvoltarea dotării laboratoarelor cu aparatură modernă pe bază de proiecte, având în vedere prioritățile didactice și de cercetare, astfel încât majoritatea lucrărilor de laborator ale disciplinelor să aibă caracter experimental;
- crearea de laboratoare în parteneriat cu firme interesate de oferta facultății, în care să se dezvolte aplicații stabilite de comun acord cu sponsorul;
- dotarea și informatizarea bibliotecii din facultate;
- dotarea și modernizarea fermelor didactice în vederea asigurării cerințelor de pregătire practică a studenților;
- dezvoltarea rețelei de informatizare a compartimentelor facultății;

- sprijinirea activităților de editare de cursuri, manuale, publicații de specialitate etc.

Principiile care sunt luate în considerare privind managementul financiar și administrativ al facultății se referă la:

- asigurarea unui management performant pentru valorificarea superioară a resurselor materiale și financiare, respectiv gestionarea eficientă a resurselor financiare și a patrimoniului facultății, reducerea cheltuielilor și încadrarea în bugetul alocat;

- descentralizarea managementului instituțional prin sporirea competențelor și responsabilităților decanatului, departamentelor și compartimentelor funcționale;

- elaborarea previziunilor bugetare și repartizarea bugetului facultății pe capitole de cheltuieli;

- utilizarea eficientă a fondurilor de la buget și atragerea de fonduri extrabugetare;

- corelarea finanțării programelor de studii cu rezultatele evaluărilor și autoevaluărilor interne, precum și cu volumul fondurilor bugetare aprobate sau provenite din alte surse;

- popularizarea prin diferite mijloace a serviciilor oferite de universitate în vederea atragerii unui număr cât mai mare de candidați;

- perfecționarea pregătirii economice și manageriale a personalului didactic și administrativ;

- implicarea în acțiunile și demersurile necesare pentru modernizarea bazei materiale a facultății;

- computerizarea managementului academic și administrativ, respectiv constituirea la nivelul facultății, formațiunilor de cercetare, unităților de producție, serviciilor administrative a unor baze de date și interconectarea acestor baze informaționale;

- diferențierea sistemului de salarizare corelată cu creșterea în plan național a nivelului salarizării prin sistemul de normare, dar și prin performanțele individuale anuale și contribuțiile individuale sau colective la generarea de venituri pentru facultate;

- acordarea unei atenții deosebite alocării burselor studentești și a altor ajutoare materiale și bănești, precum și stimulării materiale a personalului didactic și administrativ prin acordarea de gradații de merit, premieri etc.;

- colaborarea permanentă cu studenții în vederea perfecționării managementului serviciilor sociale ale acestora;

- cooptarea instituțiilor de profil și societățile comerciale pentru asigurarea unor locuri de muncă absolvenților;

- susținerea acțiunilor educaționale și cultural-științifice ale studenților;

- sprijinirea înființării unor asociații ale absolvenților care ar putea îndeplini multiple funcții, cum ar fi: realizarea unor acțiuni promoționale referitoare la misiunile și obiectivele facultății, asigurarea legăturilor cu piața specializată a muncii, facilitarea plasamentelor profesionale ale absolvenților.

Obiective privind creșterea prestigiului facultății pe național și internațional

Facultatea de Zootehnie va participa la o serie de programe interne și internaționale care vor contribui substanțial la stabilirea unor relații cu mari universități naționale și internaționale, la organizarea unor schimburi de cadre didactice și studenți, la crearea unei baze materiale moderne și a unei rețele de laboratoare.

În acest sens, se va acorda o atenție deosebită următoarelor acțiuni :

- inițierea și coordonarea activităților de promovare a imaginii facultății în sistemul universitar național și internațional;

- dezvoltarea și menținerea relațiilor de ordin științific și profesional cu unitățile din țară și străinătate;

- inițierea de proiecte cu universitățile și instituțiile de profil care vor avea în vedere dezvoltarea de parteneriate pe termen lung ce vor include burse doctorale și post-doctorale, doctorate în cotutelă, studii de masterat, stagii în întreprinderi, schimburi de cadre didactice etc.;

- angrenarea cadrelor didactice în organizații profesionale care acordă consultanță și expertiză tehnică de specialitate;

- promovarea imaginii facultății prin intermediul unui website dinamic și interactiv care să ofere informații referitoare la oferta educațională, activitatea didactică, rezultatele cercetărilor științifice, activitățile de consultanță etc.

Ca urmare, atribuțiile principale care revin funcției de decan au în vedere următoarele obiective:

- coordonează și asigură managementul și conducerea operativă a facultății;

- conduce ședințele Consiliului facultății și aplică dispozițiile rectorului, precum și hotărârile Consiliului de administrație, Senatului universitar și Consiliului facultății;

- propune spre avizare Consiliului facultății, proiectele planurilor de învățământ și statelor de funcții, precum și cifrele de școlarizare, strategia de dezvoltare a facultății, planurile operaționale, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al facultății;

- răspunde împreună cu directorii de departamente și directorul școlii doctorale de selecția, angajarea, perfecționarea profesională, motivarea, evaluarea periodică a personalului facultății;

- propune diversificarea formelor de instruire postuniversitară;

- avizează propunerile de dezvoltare a bazei materiale a facultății și cele privind planul anual de achiziții;

- asigură organizarea și buna desfășurare a practicii studenților din facultate;

- prezintă anual Consiliului facultății un raport privind starea facultății și stadiul îndeplinirii Planului managerial conform cu strategia de dezvoltare a facultății.

În vederea realizării acestui program managerial se va milita pentru menținerea unui climat social adecvat, a unei atmosfere colegiale, pentru munca în echipă, consultarea permanentă, preluarea reciprocă a responsabilităților între membrii echipei manageriale, luarea deciziilor majore prin consens și se va adopta la nivelul conducerii facultății un stil de conducere flexibil, democratic și eficient.

22.03.2016

Prof. dr. MĂRGINEAN Gheorghe Emil

